

Wartość wskaźnika równości wynagrodzeń

Wskaźnik równości wynagrodzeń wypłacanych pracownikom Esotiq & Henderson S.A., obliczany jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za rok 2020 wynosi 4,72%. Z uwagi na to, że średnie miesięczne wynagrodzenie kobiet jest tylko nieznacznie wyższe niż wynagrodzenie mężczyzn, nie stanowi to o występowaniu w tym zakresie nierówności lub ryzyk, a różnica w wysokości wynagrodzeń wynika wyłącznie z charakteru pracy wykonywanej przez poszczególnych pracowników, bez względu na ich płeć.